

RING OF SEIKO

■CONTENTS■

表紙	1
I 執行役員インタビュー	2
事業所探訪	3
湖北オフィス開設・滋賀支社改造工事	4
ルーキー卒業インタビュー	5-6
SEIKO NEWS	7
内定式	8
全社大会・安全大会	9
行事	10-13
Hマネージャーインタビュー	14



発行元：セイコーグループ 事務方戦略会

2022.11 発行

第18号

伊藤管機工業株式会社 執行役員 H. I



1995年10月、清弘エンジニアリングに入社。清弘機電技術工程(上海)への赴任を経て、2014年に営業技術部 部長に任命される。2022年3月、新たにグループ会社となった、伊藤管機工業の執行役員に就任。

Q. 伊藤管機工業はどんな会社ですか。

伊藤管機工業は、1948年の創業以来、半世紀以上にわたり、鋼管事業やプラント事業を主に発展してきた会社です。「目くばり、気くばり、心くばりに徹し、客先に信頼と高品質な製品を継続的に提供する」ことを品質方針とし、人々の暮らしや経済活動を支えています。また、会社の敷地内には、大きな工場があり、水管橋をはじめとする鋼構造物の製作を行っています。1976年に日本水道協会検査工場の許可を得て以来、自社工場で作成した水輸送用配管は、北海道から沖縄まで全国の官公庁で採用されています。日本水道協会検査工場は、三重県内に2社しかないのも、非常に大きな強みとなっています。

また、伊藤管機工業には、鋼管事業部、プラント事業部、総務部の3つの部署があり、正社員以外にも契約社員の方など、多くの方が一緒に働いています。年齢や出身地もバラバラですが、基本的に皆さんおおらかな性格ですし、職場内のチームワークは良好だと思えます。

Q. 執行役員に任命された時、どんな心境でしたか。

井畑社長から執行役員の話が打診されたときは、期待よりも不安が勝っていました。これまで事業承継してきたこの会社よりも社員数や売上が多いのに、清弘エンジニアリングよりも長い歴史をもつ会社なので、プレッシャーが大きかったです。

しかし、伊藤管機工業の緑色の作業服に袖を通した瞬間から、気持ちが一気に切り替わりました。セイコーグループが掲げている『5C』の精神に則って考えると、今が「チェンジ(変革)」「チャレンジ(挑戦)」の時だと思いました。「行くしかない」「やるしかない」。そういった気持ちでした。

2社を任せてもらえるということは、誰もが経験できることではないので、最初はプレッシャーに感じていた執行役員という役職ですが、今では貴重な経験をさせてもらっているということが、やりがいになっています。



三重営業所は6月に伊藤管機工業の本社所在地に移転しました。

ITO INTERVIEW インタビュー



Q. 大変なことはありますか。

伊藤管機工業は、民間工事と公共工事の両方を請け負っています。民間工事は清弘エンジニアリングで経験してきましたが、公共工事は今まで経験したことがないので、清弘エンジニアリングに入社した当初と同じように、仕事の流れを一から覚えて、自分でできるようにならないといけません。さらに、執行役員という立場なので、自分が指示できるようになるためには、土木施工管理技士の資格取得や入札の方法など、勉強しないといけないことがたくさんあります。しかし、この半年間で大変だと思ったことや仕事に対して弱気になったことは一度もありません。自分ひとりでは限られていますが、信頼できる清弘エンジニアリングや伊藤管機工業の仲間がいて、皆さんが力を合わせて乗り越えてくれているから、大変だ感じないんだと思います。この仲間がいてくれたらなんとかなるだろうと思わせてくれるような頼もしい仲間達ですし、実際、頼りにしています。



Q. 今後の目標を教えてください。

まずは、東海エリア(三重営業所・伊藤管機工業)で売上10億円を達成することが目標です。その後は、三重営業所と伊藤管機工業のシナジー効果で東海エリアの売上を拡大し、コンスタントに目標金額を達成できるような安定感のある事業所を目指します。

さらには、東海エリアが次のステップに進むための土台づくりをし、次世代へ受け継いでいくための組織づくりをしていきます。そして、企業間コラボレーションで、セイコーグループ全体の力になっていきたいです。





株式会社清弘エンジニアリング
三重営業所

伊藤管機工業株式会社

事業所探訪 No.04

三重県四日市市

大入道 江戸時代後期の文化2年(1805年)に製作されたと言われています。高さ1.8mの山車に乗る大入道は、身の丈3.9m、伸び縮みする首の長さ2.7m、全高は9mもあり、からくり人形では日本一の大きさと言われています。山車や人形の中に入った人形師6人が、太鼓や銅鑼の音に合わせて操ります。旧・桶之町の町衆が桶に「大化(オケ)」の文字をあて、オバケの仮装行列を四日市祭に奉納したのが始まりと考えられ、妖怪や鬼を思わせる彫刻が山車にも施されています。また、町に出没するタヌキの悪事に困りはてた人びとが、凄みの利く大きな大入道を作り、タヌキを退散させたという民話も伝えられています。



大入道



四日市のゆるキャラ
ここにゆうどうくん



四日市の工場夜景とは? 3つのエリアからなる巨大コンビナートの夜景は四日市港ポートビルうみてらす14の地上100mから見下ろす夜景、橋・堤防・丘の上など数多くの観賞スポット、海上からの夜景クルーズと様々な角度から眺められることから「3D夜景」と呼ばれています。また多くの工場夜景観賞愛好家からは四日市は憧れの「聖地」と考えられており、一度は訪れてみたい工場夜景都市と言われています。



綾野剛 主演映画のロケ地に

伊藤管機工業
最寄り駅付近でも
撮影がありました!!



とある道
逃走犯の捕り物劇
はここで撮影され
ました。

まつもとの来来憲
元祖 四日市名物大とんてき



栄昌堂 三重県四日市市中町にある和菓子店
卵白と豆乳を混ぜた生地で作られた真っ白なスポンジに、餡子がサンドされているのでフワフワで軽い食感です。上から見たらお豆腐みたいで、お土産にも喜ばれそうなお菓子です。



四日市とんてき 三重県四日市市の名物料理として知られる豚肉のステーキ(=とんてき)です。ウスターソースなどを使って作った黒みを帯びたソースを、分厚く切った豚肉のソテーにからめたスタミナ料理の一つで、グローブ焼またはグローブという呼称を用いることもあります。この「グローブ焼」という呼称は、豚肉を食べやすくするため、手のひらの形に切れ込みを入れていることが由来です。第2次世界大戦後の昭和後期に、とんてき料理が始まったとされています。発祥は四日市市内の中華料理店、「来来憲(らいらいけん)」です。



滋賀支社 湖北オフィス開設

2022年4月1日～本格始動

住所 : 〒526-0847 滋賀県長浜市山階町 652

FAX : 0749-59-3410

主な取引先

- ・三菱ケミカル
- ・日本電気硝子
- ・積水化学工業（多賀）
- ・麒麟
- ・共栄社化学
- ・ブリヂストン etc.



【オフィス外観】



【デスク周辺】



【応接室】

湖北オフィスは

羽柴秀吉が建てたとされる長浜城の城下町として古くから栄え

『戦国の聖地』としても知られる長浜市に開設しました。

近くには、ホームセンターやコンビニエンスストアがあり

高速道路のICもすぐ近くにあるのでとても便利です！



湖北オフィスメンバーよりコメント

見積対応がしやすくなり、
忘れ物をしてもすぐに取り
に行けるようになったので、
ありがとうございます！

M. Uさん



業務の効率化を行い、
お客様満足度を上げ、
売り上げを伸ばしていき
たいです！

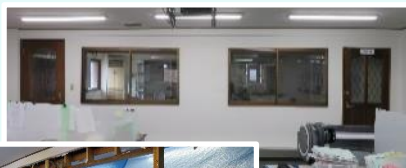
T. Nリーダー



※他 派遣社員 1名

滋賀支社 エレクトリック リニューアル

【改造前 旧設計部】



【改造後 社員出入口】



完成



事務所出入口
変わりました

【改造後 事務所】

広がったよ～



事務所は広く 飛沫防止パネルが透明で
みんなの顔が見えるようになりました。

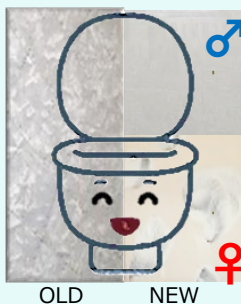
コロナ対策も OK !

【改造前 事務所】



2022年2月から3月にかけて滋賀支社2階の改造工事が
行われました。旧設計部部屋の壁を取り壊し、ワンフロアの事
務所へ。事務所のドアの位置を変更し、通路にあった男子更
衣室の1室増設と、エアコン交換、トイレの壁紙を張り替えま
した。照明スイッチの位置変更工事はエレクトリックが行いま
した。

飛沫防止パネルも新たにし、照明スイッチの暗闇での操作が
なくなり、心地のいい空間に生まれ変わりました。



OLD

NEW



ルーキー卒業インタビュー

質問内容

2022年4月でルーキーを卒業、昇格したみなさんに心境の変化や目標をお聞きしました！

- Q1. ルーキーの頃と比べて仕事の幅・心境などどのような変化がありましたか？
- Q2. 入社当初と比べて自分の成長を実感したエピソード
- Q3. 仕事をしていて一番印象に残っている失敗談や苦労したこと
- Q4. これからの目標

大阪営業所

S. さん

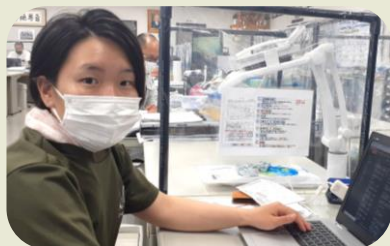
- Q1. 上司から任せてもらえる仕事の幅が広くなり、ルーキーの頃よりも業務に対して責任を持って取り組むようになったと思います。
- Q2. 客先や業者の方と打ち合わせをする際に、最初の頃と比べると工事の工程や段取り、技術的な話をする時に自分の意見を混ぜながら話を出来る様になった所かなと思います。
- Q3. 配管のサイズを間違えて施工してしまい、配管の手直しを発生させてしまった。(職人さんが何とか期日までに手直し工事を納めてくださり事なきを得ました。)
- Q4. 自分の出来る事を少しずつ増やしていく。



セイコースミダ

H. Tさん

- Q1. 一人で任されることが増えたこと。配管・建築とさまざまな職種の方から学び、教えて頂くことが増えた。
- Q2. 職人さんに、材料がない!!!と言われなくなったことを実感した。(小工事に限り)
- Q3. 何通りでも施工方法があるが思い浮かばない。最低でも2通りの考えを持つことに苦労している。スミダの皆さんはパッと浮かぶ。
- Q4. 臨機応変に全力で対応!!!!
材料を覚える!!!!



経営企画室

M. さん

- Q1. 自分の業務の前後に関わっている人のことを意識することで、ルーキーの頃と比べて+αの仕事ができるようになったと思います。また、ゼネラルに上がり、後輩もできたので、もっと責任感を持たなければと思うようになりました。
- Q2. 問い合わせに対してすぐに答えることが出来たときに、成長を感じました。
- Q3. 新入社員の総務研修とビジネスマナー研修を担当させてもらっているのですが、人に何かを教えることや人前に立つことが苦手なので、現在進行形で苦労しています。同時に貴重な経験をすることができ、ワクワクしています。
- Q4. 総務担当として、より良い職場づくりに取り組んでいきます！



北関東営業所

H. Nさん

Q1. ルーキーの頃と比べて業務の幅が広がりました。また、後輩に教える立場にもなってきていると感じています。

Q2. まだまだ学ばなければいけないことは多いですが、入社当初に描いた図面を今見ると、成長したと感じます。

Q3. 部材の納期を勘違いしていて発注が遅れてしまったこと。短期間であったり大量の図面の修正に追われていた時。

Q4. 知識や経験を積んでより多くのことを熟せるようになりたいと思います。



セイコービジネスコンサルティング

M. Sさん

Q1. ルーキーを卒業して仕事内容に大きな変化があったわけではありませんが、私が採用に携わって入社してくれた人も沢山いるので、その人達に恥じない為にも更に自分の仕事に責任を持ち自ら考えて行動することを心掛ける様になりました。

Q2. 指示通りに行動するだけではなく、+αの対応ができる様に少しずつなってきました。

Q3. 2年目の時、採用担当として学生対応・説明会・一次面接など窓口業務を一任してもらえる様になりました。しかし、上手くいかないことも多く、また結果が1年以上経たないと分からないので漠然とした不安との葛藤が大変でした。

Q4. セイコーグループの魅力を1人でも多くの人に伝えていきたい。また、私が採用に携わって入社してくれた人達が1人でも多く「入社して良かった！」と思ってもらえる環境づくりに何らかの形で携わりたいと考えています。



京都本社

M. Uさん

Q1. ルーキーの頃はどちらかというと受け身の働き方をしていましたが、自分で仕事のお話を頂けるようになってからは積極的に仕事に取り組むようになりました。準備から納品までを1人でできることが増えてきて、任せられることも多くなったので、責任感を持って仕事に取り組んでいます。

Q2. 工期2週間ぐらいの配管工事をほぼ1人で管理した時です。1年目は先輩と現場管理を行うことがほとんどだったのですが、2年目の4月にほぼ初めて1人で管理して納めたときの達成感が今でも印象に残っています。そこから見積りや発注・職人の方々の手配等、1から準備して管理する面白さがわかりました。

Q3. ダクト工事の際に壁貫通の作業があったのですが、火報の線に気づかず切断してしまっていたことがありました。壁貫通前に貫通個所の確認を内と外から行っていたのですが、職人さんとのコミュニケーションがうまくいっておらず、位置がずれて切断してしまいました。それ以降は貫通位置を作業前にもう一度確認することと、コミュニケーションの大切さを改めて感じました。

Q4. 今は主に図面作成を行っているのですが、まだまだ図面経験が浅く、精度や速さもないのでなかなか苦戦しています。なのでどんな図面でも描けるCADの技術や精度を高めたいと思います。描いて描いて！と頼られるように頑張ります。





新潟

WowKingランキングに参加してます

WowKingランキングとは…

新潟県妙高市内の事業所対抗ウォーキングイベントです。3名以上でチームを作り、健康アプリを活用して平均歩数を競います。イベントは年3回までであり、1回ごとのイベントは賞品、年間ランキング上位3チームには賞金が出ます。



沢山歩いて、
賞金目指して
頑張ります！



1回目 3位入賞
賞品はボールペンでした(涙)

参加メンバー (左上より)T取締役・Tさん・Oマネージャー
(左下より)Mさん・Hさん

株式会社セイコーユーデン株式譲渡報告

2022年10月31日に株式会社セイコーユーデンを福岡県の電気工事会社の株式会社堀内電気様に株式譲渡致しました。株式会社堀内電気様は、主に電気工事及び太陽光発電所の建設・維持・管理・メンテナンスなど幅広く事業展開されている優良企業です。

セイコーユーデンは経営統合から約1年9ヶ月、今年4月に社名を変え、セイコーグループ一丸となり共に成長していこうという最中での苦渋の選択でした。

今回の決断は、セイコーユーデンの責任者であるK執行役員を長野県の新光電気工業株式会社様の大型工事に長期赴任してもらうという人事を決断したことが最大の理由です。セイコーユーデンの今後を考えると、より成長させて頂ける会社様と一緒にいる事がベストだと判断致しました。

セイコーユーデンはセイコーグループから離れますが引き継ぎ良きパートナー企業として、九州エリアでの電気工事や太陽光発電所の維持管理で協力し合い、互いに発展していきたいと思えます。

セイコーグループ
代表取締役

牙畑 忠

❖株式譲渡先企業❖

株式会社 堀内電気 代表取締役 堀内重夫
福岡県福岡市博多区浦田一丁目5番46号

【設立年月日】1997年4月1日

【資本金】4,000万円

【売上高】2021年 1,490百万円

【HP】<https://www.horiuchi-e.co.jp/>



2023年度

新入社員内定式

10月5日（水）キャンパスプラザ京都で内定式が開催されました。コロナ渦での内定式も今年で3年目を迎え、昨年度に引き続き、感染症対策をしっかりと行いながら、無事に対面での内定式を実施することができました。2023年度の内定者7名に内定証書が授与され、井畑社長、取締役、専務、常務、執行役員より激励の言葉が送られました。

内定式終了後に内定者セミナーが行われ、内定者の自己紹介と「どんな社会人になりたいか」を2分間でスピーチしてもらいました。大学で考古学を勉強している方やスニーカーの収集癖がある方など、皆さん様々な趣味や特技をお持ちでした。

また、「初任給は何に使う予定ですか？」という質問に対して、親にお金を借りて通勤用の車を購入された方は「親への借金返済」と回答していました。

内定者の理想の社会人像を聞いていると、フレッシュさの中に頼もしさを感じられ、4月から一緒に働けることが楽しみにになりました！

内定者セミナーでは先輩社員への質疑応答の時間も設けられ、内定式の時よりも緊張がほぐれた様子の内定者と先輩社員が交流を深める良い機会となりました。

2023年度 新卒採用

内定式



2022年10月5日

セイコーグループ

株式会社清島エンジニアリング 株式会社セーフティシステムズ
株式会社セーフティシステムズ 株式会社セーフティシステムズ
株式会社セーフティシステムズ 株式会社セーフティシステムズ
株式会社セーフティシステムズ 株式会社セーフティシステムズ

お昼は懇親会も兼ねて、役員と内定者でイタリアンを食べに行きました♪



↑役員や先輩社員の話を聞く内定者の表情は真剣そのものでした。



←井畑社長より内定証書が授与されました。



↑右からMさん（滋賀）、Wさん（京都）、Aさん（経営企画室）の3名が先輩社員として、内定者セミナーに参加しました。



次は12月10日の配属式でお会いしましょう！

全社大会

2022年4月13日（水）草津エストピアホテル（滋賀県）にて、セイコーグループ全社員を対象に全社大会＆全社安全会議が執り行われました。
 今年度の開催は、依然としてコロナ禍のため、参加規模を縮小した集合形式に加え、WEB(Zoom)開催のハイブリット方式となりました。
 52期業績報告、53期事業計画がそれぞれ発表されました。
 新たに3月からグループ会社となった伊藤管機工業 西澤会長、N部長よりご挨拶をいただきました。



またこの機会に、コロナ禍に入社された方や新入社員の紹介がありました。
 今年度スローガンは、“【One&Only】唯一無二の価値を、社会へ顧客へ提供する”です。
 今回改めて、一堂に会することは大変有意義な時間であると気づかされたました。
 来年こそは、全社員が集まれることを切に願っています。



安全大会



開催日：2022年6月29日（水）
 18：30～
 西日本参加業者：78社
 東日本参加業者：74社
 合計：152社

今年度の安全大会は昨年同様コロナ感染防止対策措置としてWEB(Zoom)での開催となりました。西日本エリアと東日本エリア同日開催は初の試みで、両エリアの協力会社様のみならず、セイコーグループ社員全員参加となる大規模な合同大会となりました。

今年度より安全部会が中心となり執り行われました。

〔安全部会メンバー10名〕 敬称略

S. M(東京)・J. N(大阪)・K. T(埼玉)・M. T(滋賀)・
 H. I(三重・伊藤管機工業)・T. Y(大阪)・Y. S(埼玉)・
 S. K(スミダ)・M. H(北関東)・R. N(北関東)

今回の安全大会の振り返り

- 安全大会の構成に関して
 - ・全体の流れ、時間配分が良かった。
 - ・動画を多くしたほうが良い。
 - ・品質部会の内容も今後盛り込みたい。
 - ・熱中症対策もあった方が良い。
 - ・事故報告は具体的な説明と対策をわかりやすく説明したほうが良い。
- 業者選定、案内、運営に関して
 - ・選定業者の周知が出来ていなかった。
 - ・2～3ヶ月前頃からの案内にしたほうが良い。
- 業者、社員からの反響
 - ・I執行役員の発表が良かった。
 - ・開催日時は夜がいいのか、昼間がいいのかは今後の課題。
 - ・WEB開催の方が遠方に行かなくて良い。



セイコーカップ予選会

各地の予選会のネットスコアをもとに上位16名が
10月7日の決勝ラウンドに進出しました。

4月14日 関西予選会①

開催場所: 比良ゴルフ倶楽部
参加者数: 21名



		OUT	IN	Net
1位	H. I	42	36	72.0
2位	H. I	53	63	72.8
3位	T. I	45	46	73.0
4位	R. I	60	45	75.0
5位	K. G	47	52	76.2

雨予報でしたが、なんとか天気も持ちこたえて楽しめました。

**全社大会の翌日でも
元気はつらつ!**

6月1日 関東予選会

開催場所: プレステージカントリークラブ
参加者数: 19名



		OUT	IN	Net
1位	Y. S	52	46	70.4
2位	T. I	35	39	74.0
3位	H. I	38	42	74.0
4位	M. S	45	51	74.4
5位	A. K	62	54	76.4



ゴルフ場のご厚意により、成績発表の会場として、パーティールームをご用意いただきました。



**優勝賞品は近江牛
2万円分!**



6月4日 新潟予選会

開催場所: 赤倉ゴルフコース
参加者数: 7名



少ない人数でも盛り上がり
ました。次回はもっと参
加者数を増やしたいです。

		OUT	IN	Net
1位	T. I	49	48	70.6
2位	H. I	42	40	73.6
3位	S. T	53	63	74.0
4位	Y. T	61	67	82.4
5位	K. M	65	78	83.0

新潟エリア初開催!



6月10日 関西予選会②

開催場所: 比良ゴルフ倶楽部
参加者数: 12名



気温が高かったので熱中症の心配もあり
ましたが、無事に終わることができました。



		OUT	IN	Net
1位	H. I	47	41	74.8
2位	H. M	44	44	76.0
3位	K. O	42	42	76.8
4位	R. H	52	54	77.2
5位	T. I	40	42	78.4

ごめん、順位見間
違えてた(汗)

やっ
たー!



誤当選



本当の当選者は
執行役員でした(笑)

Tリーダ一商品ゲット!
...かと思いきや。

第3回セイコーカップ決勝ラウンド



10月7日に箱根湖畔ゴルフコースで第3回セイコーカップの決勝ラウンドが開催されました。当日は朝から雨が降り、午後からさらに強くなると予想されていたため、プレーが円滑に進むように井畑社長が救済ルールを設けてくださいました。予想通り雨脚が強くなったため、残念ながらハーフでの終了となりましたが、全員が一体となり、楽しく円滑にプレーを進めることができました。

順位発表も大盛り上がり！井畑社長が優勝（決勝のネット1位）、総合優勝（予選と決勝のネット合計1位）に輝きました。賞品の豪華ペア宿泊券は、53期（5+3=8）ということで、決勝ラウンド8位のM執行役員と総合8位のMマネージャーに譲渡されました。

		IN	Net
1位	T. I	44	35.6
2位	K. G	47	36.2
3位	T. Y	56	36.8
4位	H. M	48	37.2
5位	A. K	58	37.6

- 参加者～予選NET順～
- ①Y. S(埼玉)
 - ②H. I
 - ③H. I
(三重、伊藤管機工業)
 - ④T. I
 - ⑤S. T(新潟)
 - ⑥M. S(ムサシ)
 - ⑦R. I(埼玉)
 - ⑧H. M(エレクトリック)
 - ⑨K. G(東京)
 - ⑩A. K(埼玉)
 - ⑪T. Y(SBC)
 - ⑫K. T(企画室)
 - ⑬R. H(SBC)
 - ⑭K. T(SBC)
 - ⑮K. M(埼玉)
 - ⑯T. U(京都)



決勝ラウンドの前日には、エキシブ箱根離宮で前夜祭が行われました。予選会を通過したプレイヤーの皆さんに用意されたお部屋はなんとスイートルーム！贅沢なお部屋で非日常気分を味わうことができたのではないのでしょうか。3年ぶりに開催されたセイコーカップに新たな歴史が刻まれました(^ ^)



中国料理

翠陽

夜ご飯はホテル内の中国料理レストランにて…優雅な雰囲気の中、豪華料理の数々を堪能されたようです。



2022年8月18日(木) 若手社員研修会



KKR琵琶湖にて若手社員研修会が行われ、29名が参加しました。「セイコーグループの健全な発展のために」というテーマでH顧問に講義をしていただきました。講義では不正の起こる仕組みや健全な組織であるための心得、STPDサイクルなどを学びました。



研修の前半ではアドリブ3分間自己紹介が行われ、1人2票投票して順位を決めました。
1位：SBC Sさん 2位：北関東営業所 Mさん
3位：企画室 Iさん、滋賀支社 Nさん

2022年8月19日(金)

マリンスポーツ & BBQ



研修の翌日には琵琶湖でマリンスポーツとBBQが行われました。好天に恵まれ、全力で食べて全力で遊びました。同世代の社員と交流することができ、とても貴重な時間となりました。





各地BBQ



#本気の撮影

#お鍋から
ひょっこり



#いい風
吹いてます



#取締役もいるよ

関西：2022. 9. 11
屋上バーベキューガーデン 山テラス



#チームボリビア



#チーム三重

三重：2022. 9. 24
FREE AND EASY CAMP RESORT



#おちゃめ



#全力乾杯



#関東3人衆

関東：2022. 9. 19
アロハテーブル ルミネ大宮

新潟：2022. 9. 3
NIKU-TANAバーベキューガーデン



#ロシアルーレット

#マシュマロ職人



#ペットボトル
立て選手権



#チーム関東

季節的に台風や残暑など厳しい条件もありましたが、100名以上の社員が集まりました。感染症対策ということで各地共屋外で開催されましたが、屋根下や扇風機などの配慮をしていただいたことで開放感のある中、熱中症の心配もなく安心して過ごすことが出来ました。久しぶりに社員同士でコミュニケーションをとる機会となり、2時間程度の会でしたがあっという間に時間が過ぎてしまいました。



社内報発行のきっかけを教えてください。

「社内報創刊十周年記念」と聞いて、ああ、あれからそんなに経ったのかと驚きました。

私たちが会社をよくするために出来ることってなんだろう、と滋賀の小さな打合せ室で、関東、京都、滋賀の営業事務と私の四人で真剣に話し合った日のことを鮮明に記憶しています。「女子会」の今期の活動目標を決めるため、離れた事業所の四人が初めて顔を揃えたときでした。その中の一人は京都本社の一リーダーです。

当時、拠点がが増えて社員数も増加し、急激に成長する組織の中で「会社の方向性が分からない」「社長の方針が分からない」「他の事業所の情報が見えない」といった声が聞かれるようになり、これらを解決するツールとして『社内報の発行』を活動目標としたことが始まりです。

それから十年、春と秋の年二回と年頭号の発行が後輩たちに引き継がれ、一度も中断することなく継続していることは素晴らしいことだと思います。また、継続することで、意図せず会社の歩みを記録する役割を果たすことにもなりました。

活動内容を教えてください。

昨年、女子会は事務方戦略会に統合し、総勢二十三名が社内報の制作に携わっています。

四名のプロジェクトメンバーが企画し、全国各地の戦略会メンバーが収集した写真や原稿をワードやパワーポイントを使ってレイアウトしていきます。

社内報の制作には想像以上に様々なスキルを要します。企画力、交渉力、コミュニケーション力、語彙力、デザイン力、校正力、パソコンスキルなど。携わる担当者にとっては、多方面でスキルアップできる絶好の機会と言えるのではないのでしょうか。

第2号～第6号の社内報リーダー

H.Hさん

セイコーエレクトリック(経営企画室兼務)



『RING OF SEIKO』その名前に込められた願いの通り、ますます成長を続けるセイコーグループの一人ひとりを繋ぐ輪となり、連帯感や一体感を生み出して、組織力を高める一翼を担えればと思います。

社内報の役割に期待していることはありますか。

お客様の工場での写真撮影や入場といった問題があり、これまで掲載を見送ってきた経緯がありますが、現場の竣工写真や苦労話など本業の記事が載せられるといいですね。

今後の社内報でやってみたいことなどはあれば教えてください。

社内報の目的や時代の流れに沿った企画、何より沢山の方々に登場していただくことです。

社内報を制作するにあたり、こういったことを大切にしていますか。

社内報創刊十周年記念！

INTERVIEW

印象に残っている記事はありますか。

2017年4月号の社長メッセージはビビッときました。それまでのモヤモヤが晴れた瞬間で「はいっ！ついていきます！」と思わず叫んでいました(笑) ↓その記事がこちらです。

井畑社長からのメッセージ



現在セイコーグループは急激に発展しています。会社は生き物ですので、今日と明日では様々な状況が変わっていることもあり、指示・命令に多少戸惑うかも知れません。今日より明日、朝より晩と比較した時に、少しでもセイコーグループを良い方向へ導けるよう、会社の為、社員の為に経営を行っています。是非、私を信じてついて来てください。近い将来、皆さんがセイコーグループの一員であることに誇りを持ち、家族や周りの方々に自慢できる会社になるように努力します。より一層、社員一丸となって、素晴らしい会社を造り上げていきましょう。

最後に、社内報を読んでくださっている方々にメッセージをお願いします。

いつも社内報をご愛読いただきありがとうございます。また、写真や寄稿へのご協力ありがとうございます。

現在はセイコーポータルへのウェブ掲載となっておりますが、個人的に読み物は断然「紙派」です。ご自身が登場された回は、是非印刷してお持ち帰りいただき、ご家族と会社の話で盛り上がりたがっていただけたら嬉しく思います。印刷方法は事務方戦略会メンバーまで！